

Avisos de Empleo de Pennsylvania y Federal



Seguridad y Salud en el Trabajo

Todos los trabajadores tienen el derecho a:

- Un lugar de trabajo seguro.
- Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.
- Recibir información y entrenamiento sobre los peligros del trabajo, incluyendo sustancias tóxicas en su sitio de trabajo.
- Pedirle a la OSHA inspeccionar su lugar de trabajo si usted cree que hay condiciones peligrosas o insalubres. Su información es confidencial. Agente representante suyo puede comunicarse con OSHA a su nombre.
- Participar (o su representante puede participar) en la inspección de OSHA y hablar en privado con el inspector.
- Presentar una queja con la OSHA dentro de 30 días (por teléfono, por internet, o por correo) si usted ha sufrido represalias por ejercer sus derechos.
- Ver cualquiera citaciones de la OSHA emitidas a su empleador.
- Pedir copias de sus registros médicos, pruebas que miden los peligros en el trabajo, y registros de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.

Los empleadores deben:

- Proveer a los trabajadores un lugar de trabajo libre de peligros reconocidos. Es ilegal discriminar contra un empleado quien ha ejercido sus derechos bajo la ley, incluyendo hablando sobre preocupaciones de seguridad o salud a usted o con la OSHA, o por reportar una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo.
- Cumplir con todas las normas aplicables de la OSHA.
- Reportar a la OSHA todas las fatalidades relacionadas con el trabajo dentro de 8 horas, y todas hospitalizaciones, amputaciones y la pérdida de un ojo dentro de 24 horas.
- Proporcionar el entrenamiento requerido a todos los trabajadores en un idioma y vocabulario que pueden entender.
- Mostrar claramente este cartel en el lugar de trabajo.
- Mostrar las citaciones de la OSHA acerca del lugar de la violación alegada.

Los empleadores de tamaño pequeño y mediano pueden recibir ASISTENCIA GRATIS para identificar y corregir los peligros sin citación o multa, a través de los programas de consultoría apoyados por la OSHA en cada estado.

Llame OSHA. Podemos ayudar.

1-800-321-OSHA (6742) • TTY 1-877-889-5627 • www.osha.gov/spanish

Salario mínimo federal

7.25 hora a partir del 24 de 2020

Los requisitos que los empleadores para verificar el salario mínimo de los empleados y pueden ver el tamaño.

Al menos 115 veces la tasa de pago por hora de salario mínimo en exceso de \$1.00 una semana laboral.

TRABAJO INFANTIL: Los niños menores de 16 años de edad para trabajar en la mayoría de las plantas de trabajo no agrícolas y en minas. Los niños de 16 años de edad para trabajar en agricultura, explotación de petróleo o de la industria extractiva. Los niños de 17 años de edad pueden trabajar fuera del hogar excepto en ventas no manufactureras, no minas, trabajo no agrícola con ciertas horas de trabajo restringidas. Diarios regis se aplican en el sector del trabajo infantil.

TIP DE EMPLEO: Los empleados que reciben programas "tip" que incluyen ciertos requisitos pueden recibir un crédito adicional en el salario mínimo de los empleados. Los empleadores deben pagar el salario que no es un crédito.

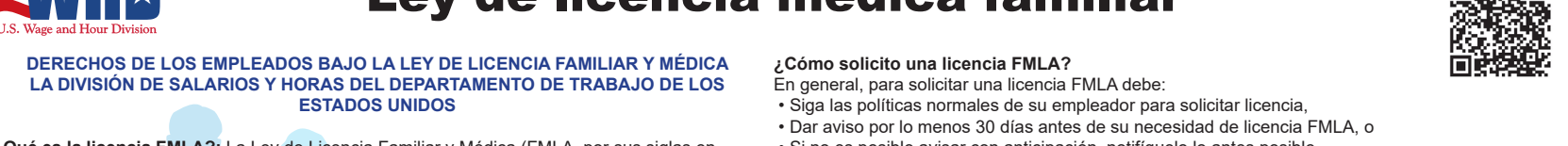
MADRES LACTANTES (BOMBA EN EL TRABAJO): Los empleadores deben proporcionar un tiempo de descanso adicional para una empleada lactante que extraiga leche materna para su hijo lactante durante un año después del nacimiento del niño cada vez que la empleada necesita extraer leche materna. Los empleadores deben proporcionar un lugar, que sea seguro y privado, que esté protegido de la vista y libre de la intrusión de los compañeros de trabajo y el público, que la empleada pueda usar para extraer la leche materna.

INFORMACIÓN ADICIONAL: Los empleadores deben proporcionar un lugar de descanso para lactantes.

AGENCIAS DE ASISTENCIA: Los empleadores de tamaño pequeño y mediano pueden recibir asistencia gratuita para identificar y corregir los peligros sin citación o multa, a través de los programas de consultoría apoyados por la OSHA en cada estado.

WAGE AND HOUR DIVISION • EMPLOYER RIGHTS • UPDATED 6/23

Ley de licencia médica familiar



DERECHOS DE LOS EMPLEADOS BAJO LA LEY DE LICENCIA FAMILIAR Y MÉDICA

¿Qué es la licencia familiar? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA), por sus siglas en inglés) es una ley federal que garantiza que los empleados elegibles la licencia por enfermedad para fines familiares y médicos calificables. La División de Horas y Salarios (WHD) del Departamento de Trabajo de EE. UU. hace cumplir la FMLA para la mayoría de los empleados.

Los empleados elegibles pueden tomar 12 semanas laborales de licencia familiar en un período de 12 meses para:

- El nacimiento, adopción o colocación de crías de un niño con usted.
- Si usted o su cónyuge, hijo o padre con una condición física o mental grave, y
- Ciertas razones calificables relacionadas con el diagnóstico o el tratamiento de un hijo, hijo o padre que es miembro del servicio FMLA.

Un empleado elegible que sea cónyuge, hijo, padre o parente más cercano de un miembro del servicio FMLA puede elegir si quiere usar su licencia familiar o su licencia médica. Los empleados elegibles pueden usar su licencia familiar o su licencia médica en un período de 12 meses para cualquier miembro del servicio FMLA.

¿Cómo solicito una licencia FMLA? Si es posible, solicite una licencia FMLA a su empleador. Si no es posible, solicite una licencia FMLA a su empleador. Si no es posible, solicite una licencia FMLA a su empleador. Si no es posible, solicite una licencia FMLA a su empleador.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

USERRA

USERRA protege los derechos laborales de las personas que, voluntaria e involuntariamente, dejan sus puestos de trabajo para realizar el servicio militar o ciertos tipos de servicio en el Sistema Médico Nacional para Desastres. USERRA también prohíbe que los empleadores discriminen a los miembros actuales y pasados de los servicios uniformados así como los solicitantes de los servicios uniformados.

DERECHOS DE REEMPLAZO: Los empleados que regresan al trabajo civil o dejan ese trabajo para prestar servicio en el servicio uniformado y si se asegura de que su empleador reemplazó un nuevo puesto de trabajo o un nuevo puesto de trabajo que sea equivalente al que tenía antes de su licencia FMLA.

DERECHO A ESTAR LIBRE DE DISCRIMINACIÓN Y REPRESALIAS: Si usted es un miembro actual o ex miembro del servicio uniformado, o está obligado a servir en el servicio uniformado, entonces usted tiene el derecho de estar libre de discriminación y represalias por haber ejercido sus derechos bajo la ley.

ADemás, el empleador no puede represalias contra ninguna persona que ayude a hacer cumplir los derechos de USERRA, lo que incluye intentar o hacer una declaración o relación con un procedimiento bajo USERRA, incluso si esa persona no tiene conexión con el caso.

U.S. Department of Justice, Office of Special Counsel, EMPLOYER RIGHTS • UPDATED 6/23

Proteccion Poligrafo

La Ley Para La Protección del Empleado contra la Prueba del Poligrafo prohíbe a la mayoría de los empleadores del sector privado que utilice pruebas con detectores de mentiras.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

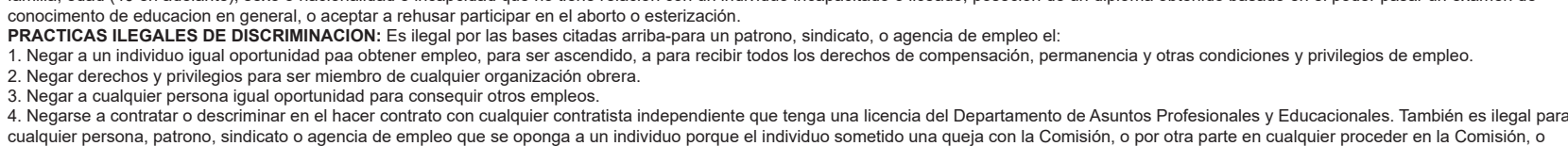
¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

Provisiones de empleo



PROPOSITO DE LA LEY: El propósito de la Ley de Relaciones Humanas de Pennsylvania es el velar y promover las prácticas de empleo que promuevan el bienestar de raza, color, edad, sexo, discapacidad, origen nacional, ascendencia, origen étnico o nacionalidad e igualdad que no tiene relación con un individuo incapacitado o lesionado, posición de un diploma obtenido basado en el poder para el examen de licencias, el estado de ciudadanía o el estado de residencia.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.

¿Qué derechos tengo al usar mi licencia FMLA? Los empleados elegibles tienen el derecho de volver a su trabajo al final de su licencia FMLA. Si el empleador requiere que usted presente una declaración médica que confirme su elegibilidad para la licencia FMLA, el empleador puede solicitar la certificación de un proveedor de atención médica para verificar la licencia médica y puede solicitar la certificación de una agencia calificada.